

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Fibra Hotelera SC
2022

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Andrea Castro
Puesto o función	Gerente de Sustentabilidad
Área	Análisis Corporativo

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Av. Santa Fe
Número exterior	481
Número interior	7
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	52 555292805
Teléfono (con lada)	7477
Correo electrónico	acastro@fibrahotel.com
Sitio web	https://www.fibrahotel.com/esp/
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2022
Moneda en la que reporta	MXN

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	FIHO
Número de fideicomiso	F/1596
Nombre de la organización (razón social)	Fibra Hotelera SC
Instrumento de deuda	Bono - FIHO19
Otros instrumentos de deuda	Deuda Bancaria (BBVA, Banorte y Sabadell)
Ubicación de la sede principal	Ciudad de México
Lista de estados de la república mexicana	26 estados

donde está presente la organización

Lista de países en los que opera la organización	México
--	--------

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Empresa Unisectorial
Sector en el que participa	Bienes raíces



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
[100100] Cuestionario ambiental	3
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	8
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	11
[100200] Cuestionario de capital social.....	17
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	20
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	22
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	24
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	26
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	30
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	32
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	36
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	39
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB.....	42
[100300] Cuestionario de gobernanza	44
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	45
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	59
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	69
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	74

[100100] Cuestionario ambiental

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia ambiental como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, señale los temas generales establecidos en la política y/o estrategia:

- ✓ Operaciones de producción e instalaciones comerciales
- ✓ Productos y servicios
- ✓ Distribución y logística
- ✓ Gestión de residuos
- ✗ Proveedores, prestadores de servicios y contratistas
- ✓ Otros socios comerciales clave (por ejemplo, operaciones no administradas, socios joint venture, concesionarios, socios de subcontratación, etc.)
- ✓ Debida diligencia (Due diligence), fusiones y adquisiciones
- ✓ Otro no listado (especifique)

Descripción de otros temas generales establecidos por la política y/o estrategia ambiental

Con base en nuestros temas materiales, desarrollamos nuestra Estrategia de Sustentabilidad conformada de focos y líneas de acción, cada una de ellas integrada a su vez por diferentes iniciativas, en cuya implementación trabajamos junto a los operadores, proveedores, huéspedes y otros aliados. Los focos principales de la estrategia son Institucionalización, Infraestructura Sostenible, Factor Humano y Compromiso compartido. Cada uno de estos focos tienen líneas de acción en donde se establecen objetivos y acciones para cada una de ellas. Por su parte, la Política Ambiental y de Cambio Climático define los lineamientos que reflejan nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente, así como las medidas para reducir la contribución a los efectos del cambio climático y para la resiliencia ante los posibles impactos.

2 - ¿La organización cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA)?

Si

2.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa el Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Como marco formal para mejorar el desempeño ambiental tenemos nuestra Estrategia de Sustentabilidad conformada de focos y líneas de acción, cada una de ellas integrada a su vez por diferentes iniciativas, en cuya implementación trabajamos junto a los operadores, proveedores, huéspedes y otros aliados

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

Anualmente, se realiza un Análisis de riesgos y oportunidades de cambio climático de nuestra operación y portafolio administrado, con el propósito identificar los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático que pueden impactar la estabilidad operativa y/o financiera; se presentan como consecuencia de la transición hacia una economía baja en carbono, así como de los eventos hidrometeorológicos a los que está expuesto México. El análisis busca, por tanto, identificar y comprender las implicaciones del cambio climático para nosotros como compañía, catalogar los riesgos y oportunidades identificadas, priorizar los riesgos a través de un mapa y generar recomendaciones para las oportunidades identificadas. Los riesgos y oportunidades identificadas de cambio climático se llevaron a la nomenclatura del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Cada una de las propiedades es analizada bajo el "Mapa Nacional de Riesgos", el "Centro Nacional de Prevención de Desastres" y CONAGUA en donde se determinan los principales riesgos por ubicación.

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✓ Servicios de proveedores externos
- ✗ Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- ✗ Otro (especifique)

7 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones ambientales?

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- Avalanchas
- Contaminación del aire
- Derrumbes
- Erupciones volcánicas
- Huracanes, ciclones o tifones
- Maremotos
- Ondas térmicas
- Sequías
- Terremotos
- Tormentas
- Ninguno de las anteriores
- Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de riesgo natural

Nevadas, Granizo, Incendios, Susceptibilidad de laderas, Inundaciones.

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- Emisiones totales de gases de efecto invernadero

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Consumo energético de la organización
- ✓ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ✓ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✓ Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✓ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras métricas utilizadas

En FibraHotel tenemos 4 métricas principales acordes a la intensidad energética e intensidad de emisiones: Intensidad de emisiones de GEI (kgCO₂ e/m²), Intensidad de emisiones de GEI (kgCO₂ e/cuarto noche), Intensidad en el consumo de energía (kWh/m²) y Intensidad en el consumo de energía (kWh/cuarto noche); dichos indicadores se monitorean para todos los hoteles administrados. Adicionalmente, contamos con un crédito verde ligado al indicador de intensidad energética por cuarto ocupado con el cual se monitorea el portafolio de 36 hoteles.

- ✗ Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✓ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✓ Intensidad media ponderada de carbono
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras herramientas

En FibraHotel tenemos 4 métricas principales acorde a la intensidad energética e intensidad de emisiones: Intensidad de emisiones de GEI (kgCO₂ e/m²), Intensidad de emisiones de GEI (kgCO₂ e/cuarto noche), Intensidad en el consumo de energía (kWh/m²) y Intensidad en el consumo de energía (kWh/cuarto noche); dichos indicadores se monitorean para todos los hoteles administrados. Adicionalmente, contamos con un crédito verde ligado al indicador de intensidad energética por cuarto ocupado con el cual se monitorea el portafolio de 36 hoteles. De la mano con dichos indicadores, en 2022 se publicaron, se publicaron nuestros objetivos ASG a corto (2022) y mediano (2027) plazo. Los objetivos están basados en nuestra Estrategia de Sustentabilidad, derivados de los focos y líneas de acción que conlleva la misma. Se crearon 24 objetivos que cubren nuestros focos en sustentabilidad y los factores ASG relacionados. Para nosotros, es importante que nuestros grupos de interés conozcan nuestra posición actual y nuestra visión a futuro en materia ASG. Dentro de dichos objetivos, 11 son indicadores ambientales los cuales impulsan la disminución del impacto negativo que tiene el negocio

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



✘ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	Si
Comité de Riesgos	Si
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	Si
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	Si
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	Si
Jefes de personal o jefes de departamentos	Si
Analistas de inversiones	Si
Relaciones con inversionistas	Si
Servicios de proveedores externos	Si
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	
Asesores y gerentes de mantenimiento	Si

La Bolsa Sostenible
de México

16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- No se consideran las recomendaciones de TCFD
- Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Aualmente, se realiza un Análisis de riesgos y oportunidades de cambio climático de nuestra operación y portafolio administrado, con el propósito identificar los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático que pueden impactar la estabilidad operativa y/o financiera; se presentan como consecuencia de la transición hacia una economía baja en carbono, así como de los eventos hidrometeorológicos a los que está expuesto México. Identificadas de cambio climático se llevaron a la nomenclatura del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) El análisis busca, por tanto, identificar y comprender las implicaciones del cambio climático para nosotros como compañía, catalogar los riesgos y oportunidades identificadas, priorizar los riesgos a través de un mapa y generar recomendaciones para las oportunidades identificadas. Cada una de las propiedades es analizada bajo el "Mapa Nacional de Riesgos", el "Centro Nacional de Prevención de Desastres" y CONAGUA en donde se determinan los principales riesgos por ubicación.

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

La Bolsa Sostenible

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Los riesgos físicos se utilizan para la toma de decisiones dentro del portafolio, como nuevas inversiones y remodelaciones, inversiones de CAPEX y OPEX, así como adquisición y venta de inmuebles.

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	No	0	No	0	No	0
CH4	No	0	No	0	No	0
N2O	No	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					
tCO2e	Si	12,796	Si	29,007	Si	19,429

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)

Descripción de otros instrumentos y mecanismos

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



FibraHotel es públicamente reconocida por el Science Based Target initiative y está en proceso para que se aprueben los objetivos.

No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- Reportes
- Medios de comunicación digital
- Iniciativas de revelación de información
- Otro (especifique)
- No se revelan los resultados

26 - ¿La organización se encuentra adherido a alguna regulación, certificación u organización para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- CDP
- GRI
- GRESB
- Science Based Target
- Otro (especifique)

Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria

Pacto Mundial de las Naciones Unidas, CSA, AMEFIBRA, TCFD y SASB

No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

28 - ¿La organización ha presentado en los últimos 3 años incidencias de índole ambiental?

No

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29 - ¿La organización ha pagado multas o sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente en los últimos cuatro años fiscales?

No

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

Si

30.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

FibraHotel tiene diferentes iniciativas para cuidar la biodiversidad. Dentro de los hoteles se hacen diferentes campañas de comunicación para el cuidado de los recursos y de cuidado ambiental. En 2022, el Fiesta Americana Condesa Cancún tuvo una actividad de liberación de tortugas como referencia al cuidado y preservación de la biodiversidad. Por otra parte, Se creó una alianza con Reforestamos México en el programa de "Mejores Alianzas, Mejores Bosques" la cual tiene como principal objetivo "Fortalecer la gobernanza territorial mediante el manejo Integrado del Paisaje para asegurar la conectividad de los recursos naturales aledaños a las ciudades." FibraHotel contribuyó a la reforestación con 700 árboles y 122 horas de voluntariado, equivalente a una hectárea en el área de Santiago Tianguistenco, Estado de México.

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- ✓ Políticas o normas
- ✓ Proyecto/iniciativas implementadas
- ✗ Protocolos
- ✗ Evaluaciones de Impacto
- ✗ Estrategias o Programas
- ✗ Comités/Área responsable
- ✗ Asesores
- ✓ Otra (especifique)

Descripción de otros mecanismos para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo

FibraHotel tiene diferentes iniciativas para cuidar la biodiversidad. Dentro de los hoteles se hacen diferentes campañas de comunicación para el cuidado de los recursos y de cuidado ambiental. En 2022, el Fiesta Americana Condesa Cancún



tuvo una actividad de liberación de tortugas como referencia al cuidado y preservación de la biodiversidad. Por otra parte, Se creó una alianza con Reforestamos México en el programa de "Mejores Alianzas, Mejores Bosques" la cual tiene como principal objetivo "Fortalecer la gobernanza territorial mediante el manejo Integrado del Paisaje para asegurar la conectividad de los recursos naturales aledaños a las ciudades." FibraHotel contribuyó a la reforestación con 700 árboles y 122 horas de voluntariado, equivalente a una hectárea en el área de Santiago Tianguistenco, Estado de México.

✘ No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Tanto en FibraHotel, como los operadores, contamos con iniciativas para la reducción del consumo de energía que se apoyan en los colaboradores dentro de los hoteles y en la sensibilización que transmitan a los huéspedes. Iluminación > Sustitución de luminarias tradicionales por LED. > Instalación de sensores de movimiento. > Automatización del cuarto de máquinas. Aislamiento y climatización > Inversión en mantenimiento preventivo de equipos para contar siempre con una eficiencia óptima. > Cambio de los equipos centrales de aire acondicionado a modelos de mayor eficiencia como los chillers con heat recovery. > Instalación de controles de aire que apagan en automático el equipo cuando el huésped no está, en aquellos hoteles que no cuentan aún con sistema integrado de control (BMS). > Instalación de vidrios Low-E, que se caracterizan por una menor absorción de la radiación exterior y, por lo tanto, la menor generación de calor y mayor aislamiento térmico. > Automatización del cuarto de máquinas. > Cambio de suministro de gas LP a gas natural. > Sistemas de calentamiento de agua mediante luz solar. Adicionalmente, a estas medidas, contamos con acciones de mantenimiento que procuran la reducción de nuestro consumo, como son: Electricidad > Apagar computadoras al término de cada día laboral. > Apagar luces de las oficinas cuando se salga de ellas e inclusive si es por un breve momento. > En lugares fríos se abren persianas para que entre la luz natural y se evite el uso de la calefacción. > Verificar que estén apagados switches de salones cuando no estén en uso. > Validar salidas de huéspedes por semana para cerrar y apagar los pisos vacíos. > Colocar sensores de movimiento en el comedor de colaboradores para el apagado de luces. > Inclusión de sistemas de almacenamiento de energía. Gas > Programas de limpieza en hornillas de cocina. > Dependiendo de las ocupaciones, cerrar válvulas de gas por las tardes y los fines de semana. > Limpieza y ajustes programados mensualmente a calentadores. > Ajustes a temperaturas en tanques de agua caliente. > Revisión semanal a reguladores en tuberías. Por otra parte, para el uso de energía de fuentes renovables o combustibles menos emisores contamos con diferentes iniciativas: > Calentamiento de agua a partir de la energía generada por paneles solares. > Piloto de calentamiento de agua con sistema de hidrógeno, como alternativa al gas LP y gas natural. > Cambios de suministro con gas LP a gas natural.

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✗ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de consumo energético

Gasolina, Gas LP, Leña, Bioetanol, Carbón

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✗ Solar
- ✗ Eólica
- ✗ Gas natural
- ✗ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✓ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)

36 - ¿La organización cuenta con iniciativas o estrategias para desarrollar proyectos con energía renovable (generación, desarrollo, inversión)?

No

La Bolsa Sostenible
de México

[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

Dentro de la estrategia de sustentabilidad de FibraHotel existen dos focos sociales: Factor Humano y Compromiso Compartido. Derivado de ellos, las líneas de acción tienen objetivos específicos para poder medir el impacto. Por su parte, contamos con diferentes políticas de carácter social: Política de Derechos Humanos, política de Diversidad y la Estrategia de Inversión Social en donde se visualiza la importancia de cada uno de los temas dentro de la organización y en la operación de los hoteles. Por su parte, la estrategia de inversión social focaliza hacia donde queremos focalizar los recursos tanto corporativos como de los hoteles.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Cada uno de los temas materiales y los esfuerzos derivados de ellos están ligados a los objetivos de desarrollo sostenible. En específico, la estrategia está ligada a: 17,16,6,7,9,13,11,5,8,3,4 y 12.

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

Anualmente, hacemos un análisis de debida diligencia de los derechos humanos en donde interactuamos con los operadores hoteleros, colaboradores y el corporativo para conocer los riesgos que se tienen en las operaciones y poder implementar un plan de acción a cada uno. Específicamente, se creó una estrategia de Diversidad y equidad dentro de los hoteles con el mayor operador hotelero del portafolio. Con esto, se resolverán temas de inclusión y equidad dando laborales oportunidades igualitarias.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

En 2022 el trabajo que se realizó con los aliados como las operadoras, organizaciones y otros grupos de interés fue de suma importancia. Nuestra estrategia siempre se ha dirigido a la Sustentabilidad. Continuamos adheridos como signatarios al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, demostrando nuestro compromiso para alinear nuestra estrategia con "Los Diez Principios" universales, tomando medidas que promuevan los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) y la Agenda 2030. Durante el 2022, formamos parte del programa de adopción temprana al cuestionario de reporte, de la mano con la visión de ser vanguardistas en temas ASG y apoyar a las alianzas a las que estamos comprometidos. Apoyamos a nivel gremial la iniciativa de reporte ASG de la Asociación Mexicana de FIBRAS Inmobiliarias (AMEFIBRA), cuyos indicadores integramos en el presente informe. FibraHotel participa en la Asociación Mexicana de Cadenas Hoteleras, contribuyendo a mantener al turismo entre una de las industrias más importantes de México, así como colaborar en el cuidado del medio ambiente, así como impulsar e implementar acciones verdes. Adicionalmente, durante este año apoyamos a Reforestamos México en el programa de "Mejores Alianzas, Mejores Bosques", una Plataforma de Colaboración Territorial que articula la toma de decisiones a través de alianzas estratégicas que contribuyen al Manejo Integrado del Paisaje y la Conectividad de los recursos naturales, con el fin de asegurar los servicios ecosistémicos cercanos a las grandes ciudades del país.

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	11	18	29
	11	17	28
	11	18	29
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	5	12	17
Puesto Técnico	6	6	12
Contrato indeterminado	11	18	29
Contrato temporal	0	0	0
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	0	0
Sin sindicato	11	18	29

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	11	17	28
Nuevas contrataciones	7	2	9
Bajas	7	1	8
Renuncias	7	1	8
Despidos	0	0	0
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	0	0	0
	11	18	29

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✗ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✗ Política de evaluación de desempeño
- ✗ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✗ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✗ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	11	18	29
Número de horas dedicadas a capacitación	700	1,145	1,845



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

No

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
TALLER DE MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO EN EL TRABAJO	2	5	Personal de apoyo	Todo el personal de apoyo, incluyendo auxiliares de cada área
tica y Sustentabilida	2	5	Personal de apoyo	Todo el personal de apoyo, incluyendo auxiliares de cada área

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

Si

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

En la Política de Diversidad promovemos una cultura de respeto a la diversidad, equidad e inclusión en la compañía, garantizando la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el respeto a todas las personas.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

En la Política de Diversidad promovemos una cultura de respeto a la diversidad, equidad e inclusión en la compañía, garantizando la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el respeto a todas las personas. Específicamente en diversidad de género, buscamos brindarle oportunidades equitativas a todos los postulantes. Por su parte, dentro del Comité Técnico contamos con cuatro mujeres como integrantes, obteniendo 36% en diversidad de género, y buscamos seguir avanzando en la diversidad de nuestros equipos de trabajo y colaboradores.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✓ Plática de sensibilización
- ✓ Capacitaciones
- ✓ Redes de apoyo

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- Flexibilidad para madres
- Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

En el corporativo damos flexibilidad a las mujeres para estar presentes con su familia. De inicio, el horario es de 7 am a 3 pm con el objetivo de que todos los colaboradores puedan estar presentes con sus familias. Adicionalmente, en el día de las madres damos libre el día a las mamás.

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

No

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- Personas de la Comunidad LGBT+
- Personas con discapacidad
- Personas con identidad indígena
- Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- Discriminación y desigualdad laboral
- Quejas o descontentos laborales
- Pérdida de competitividad en atracción de talento
- Acción legal/demandas colectivas
- Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- Alta tasa de rotación laboral
- Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

Dentro de la política laboral, FibraHotel tiene compromiso con la diversidad e inclusión. Conlleva procesos de reclutamiento internos y externos, para asegurar el desarrollo de nuestro talento y/o contratar al talento indicado. También, implementamos capacitación continua elegible para todos los miembros del equipo. Finalmente, contamos con horarios flexibles que promueven el compromiso y autogestión.

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

Página 27 de 73

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✗ Estancias infantiles
- ✗ Pausas en la carrera
- ✓ Ayuda materna superior a la ley
- ✗ Ayuda paterna superior a la ley
- ✗ Otra (especifica)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	0	2	0	2
Personal de departamento	0	10	0	10
Personal de dirección principal	0	7	0	7
Personal de dirección general	0	10	0	10
Mujer	0	11	0	11
Hombre	0	18	0	18
Total	0	29	0	29

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo	
Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	100
Comentarios	
Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	100
Comentarios	
Personal de departamento	
Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	100
Comentarios	
Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	100
Comentarios	

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Personal de dirección principal

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	100

Comentarios

Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	100

Comentarios

Personal de dirección general

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	100

Comentarios

Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	100

Comentarios

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

No

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

82% compromiso, 82% lealtad/orgullo, 80% liderazgo

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

0.14

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

- ✘ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✘ Otra (especifique)



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	No	No	No	No
Seguro de Gastos Médicos Menores	Si	Si	Si	Si
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	No	No	No	No
Bono por desempeño	Si	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	Si	Si	Si	Si
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	No	No	No	No
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	No	No
Plan de chequeos médicos preventivos	Si	Si	Si	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

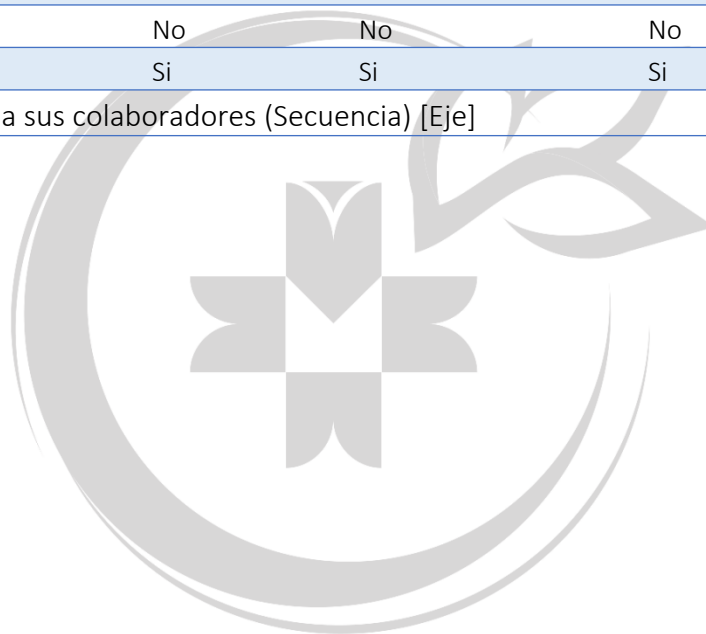
Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de compra de acciones para empleados	Si	Si	Si	Si
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	Si	Si	Si	Si
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]	No	No	No	No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

Si

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

Sí

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- Políticas
- Programas
- Comisiones
- Protocolos
- Certificaciones
- No se cuenta con alguna opción
- Otro (especifique)

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de emergencias y accidentes de Protección Civil y Capacitaciones anuales de protocolos de emergencias

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

No aplica

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	0	0	0
Número de incidentes registrables graves no fatales	0	0	0
Número de incidentes registrables fatales	0	0	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año	57,600	62,208	66,816
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	0	0	0
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	0	0	0

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

Tasa de ausentismo 1.01%

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

Si

58.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los indicadores de salud y seguridad con los que cuenta la organización de ausentismo por enfermedad

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Página de Internet

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Página de Internet

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antisoborno

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos Página de Internet

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Página de Internet

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Página de Internet

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Página de Internet

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✓ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

El organigrama está compuesto por dirección general (CEO, CIO y CFO), posterior está el encargado de ASG, quien tiene la responsabilidad, junto con el equipo, a implementar la estrategia de sustentabilidad.

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

No

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

Sí, anualmente se presentan los resultados ASG con los que se evalúa el cumplimiento de las metas. Trimestralmente, se hace seguimiento a la toma de decisiones ASG en el Comité Ejecutivo de Sustentabilidad y mensualmente en el Comité Operativo de Sustentabilidad.

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Sí, como en todos los puestos, FibraHotel mide el desempeño de todos sus colaboradores.

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

El informe anual integrado reporta tanto la información financiera como la información de sustentabilidad.

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

GRI, SASB, AMEFIBRA y TCFD

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Nos regimos bajo el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- × PRI
- × Principios de Ecuador
- × Climate Action 100+
- × Principios operativos para la gestión de impacto del IFC

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✗ IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- ✗ Compromiso de Montreal
- ✗ Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- ✗ Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- ✗ RE 100
- ✓ Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- ✗ Transformación a Cero Neto
- ✗ Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- ✓ Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- ✗ Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- ✗ Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- ✗ Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- ✗ Club del 30%
- ✗ Ningún estándar o iniciativa
- ✗ Otros (especificar)

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

Science Based Target Initiative

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

No

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

Menusalmente

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- ✓ Directivos o altos directivos
- ✓ Gestores de fondos /carteras
- ✓ Gestores de activos
- ✓ Gestor de cartera de ASG
- ✓ Analistas de inversiones
- ✓ Personal dedicado a temas de ASG
- ✗ Gerentes externos o proveedores de servicios
- ✓ Relación con inversionistas
- ✓ Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

Legal, Recursos Humanos

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- ✓ Capacitación
- ✗ Conversatorios
- ✗ Evaluaciones
- ✗ Otro (especifique)

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

En el 2022 realizamos la actualización de la Matriz de Materialidad acorde a las tendencias internacionales; en ésta consideramos 17 temas materiales de impacto de los cuales destacan: eficiencia energética y energías renovables, prácticas laborales, gestión y cuidado del agua, ética corporativa e integridad, entre otros.

Página **50** de **73**

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

No

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ✓ Acuerdo de París
- ✗ Net Zero Coalition
- ✗ No se cuenta con ninguno

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

FibraHotel está públicamente comprometido con los ODS, tanto la estrategia como cada una de las acciones están relacionadas con las estrategias establecidas por el Acuerdo de París a través de los ODS. Nuestro informe anual lleva un índice para que se conozca de qué manera cada uno de los aspectos, tanto financieros como ASG, están ligados con los mismos.

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

No

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consiste las cláusulas de recuperación contractual estrictas dentro de sus políticas?

FibraHotel cuenta con cláusulas de indemnización y de penalización.

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✗ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Nominaciones

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Más del 30%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- Comité de Adquisiciones
- Comité de Auditoría
- Comité de Ética
- Comité de Políticas y Riesgo
- Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- Comité de Sostenibilidad
- Comité Nominaciones y Compensaciones
- Comité Operativo

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

- × Comité Planeación y Finanzas
- × Comité Prácticas Societarias
- × Comité Recursos Humanos
- × Consejo de Administración
- × Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

No



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Jimena Fernández Cortina
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Directora General de la Fundación del Empresariado de México, CCE y consultora en Finanzas Sustentables y Equidad de Género del programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente. Fue consultora externa de investigación y análisis económico en Nueva York y analista en Hewlett Packard Americas Software Services & Solutions. En el sector público ha ocupado diferentes cargos en el sector hacendario. Fue Directora de Administración y Recuperación de Activos Financieros donde lideró la generación de alianzas con gobiernos estatales, municipales, organizaciones de la sociedad civil, así como con empresas de ahorro y préstamo para agilizar la recuperación de créditos vencidos. Promovió programas de educación financiera en todo el país, centrándose en el empoderamiento económico con perspectiva de género. Fue responsable del diseño y ejecución de la estrategia institucional de responsabilidad social, sustentabilidad y eficiencia energética. Es miembro de varias asociaciones enfocadas en cerrar las brechas de género y de desigualdad, y en integrar la agenda social y ambiental en las decisiones empresariales. La Mtra. Fernandez es licenciada en Economía con honores Cum Laude por la Universidad de Harvard y tiene una Maestría en Administración y Política Pública por el ITESM. Adicionalmente, es Presidenta del Alumnae Network for Harvard Women, ANHW en México, Consejera y Ex Presidenta del Harvard Club de México.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	35

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	María del Mar Torreblanca
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Vicepresidente y Socio Fundador de IQOM Inteligencia Comercial. Desde febrero de 2007 es Presidente Ejecutivo del Consejo Mexicano de la Industria de Productos de Consumo, A.C. (CONMEXICO), asociación que agrupa a 44 de las empresas más importantes de bienes de consumo de alta rotación. Ha ocupado diferentes cargos públicos, incluidos, entre otros, Subjefe de la Negociación del Tratado de Libre Comercio entre México y EE.UU., Embajador de México ante la Unión Europea, Jefe Negociador para el Acuerdo de Libre Comercio entre México y la Unión Europea y Economista del Comité de Asesores Económicos de la Presidencia de México. También ha sido consejero independiente en el Consejo de Administración de PEMEX Exploración y Producción, y en tal capacidad fungió como Presidente de su Comité de Adquisiciones, Arrendamientos, Obras y Servicios. Es socio fundador de IQOM Inteligencia Comercial, empresa dedicada a brindar asesoría en comercial internacional y competitividad a gobiernos, organizaciones multilaterales y sector privado. Es miembro del consejo de asesores de diversas empresas, asociaciones civiles e instituciones públicas. En 2014 recibió la presea Carrera al Universo, la mayor distinción que la Sociedad de Alumnos del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) da a uno de sus miembros. Es Doctor en Economía por la Universidad de Yale
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	20
Nombre del consejero	Pablo de la Peza Berríos

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	35
Biografía	Es Socia & CEO de Miranda ESG / Socia de Miranda Investor Relations. Marimar encabezó la creación de Miranda ESG, con la misión de asesorar compañías e inversionistas en temas Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG), buscando aplicar las últimas tendencias y mejores prácticas globales ASG, adaptadas al contexto mexicano. Antes de ello, colaboró en UBS durante casi 15 años en diversas posiciones dentro del área de análisis fundamental, especializándose los últimos 10 años en el análisis de empresas del sector de bienes raíces. Marimar fue rankeada #1 Top Earnings Estimator en la categoría de Real Estate en los 2015 Starmine Awards y #4 LatAm Real Estate Analyst (lugar más alto para un analista de México) en los 2019 Latin America II Awards. Marimar también es co-fundadora y miembro del consejo de Mujeres en Finanzas, una organización sin fines de lucro que busca promover la participación de mujeres en posiciones de liderazgo en el sector financiero. Es Licenciada en Economía con honores por el ITAM, cuenta con la designación de Chartered Financial Analyst por el CFA Institute, y obtuvo una maestría en Matemáticas Aplicadas de Columbia University con concentración en Investigación de Operaciones.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	35
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	María Dolores Domínguez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es miembro fundador de Grupo GDI. La Sra. Domínguez cuenta con más de 25 años de experiencia en el sector de finanzas, contraloría y de bienes raíces en Mexico. Ha

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	participado en la estructuración de fondos de inversión en inmuebles comerciales, residenciales, hoteleros y de oficinas. La Sra. Domínguez también tiene experiencia en el financiamiento, adquisición y venta de distintos bienes inmuebles en Mexico. Actualmente, la Sra. Domínguez es la Directora Financiera de Grupo GDI y tiene a su cargo la dirección y administración de más de 50 empresas filiales o subsidiarias del grupo
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Alberto Galante Zaga
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Socio fundador de Grupo GDI. Cuenta con mas de 30 años de experiencia en el desarrollo, adquisición y administración de bienes inmuebles en Mexico en sectores como el hotelero, residencial y comercial. Previo a la creación de Grupo GDI, fue socio fundador y presidente del consejo de Súper Jeans, empresa dedicada a la venta de ropa casual en Mexico. Es miembro del Consejo de Fondo Hotelero Mexicano I y II, Fondo Comercial Mexicano, La Vista Country Club, Bosque Real y Mercap
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	10
Participación como	3

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



consejero en órganos de gobierno externos a la organización

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero Jorge Sandor Valner Watstein

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 35

Biografía Es inversionista y asesor en inversiones. Fue CEO de Walton Street Capital América Latina, Director de Credit Suisse First Boston en México y miembro del comité ejecutivo para América Latina. Ha sido socio de EMVA y Valor Consultores, bancos de inversión, y ha trabajado con JP Morgan en finanzas corporativas y M&A. Fue cofundador y vicepresidente de la Asociación Mexicana de Fondos Inmobiliarios y de Infraestructura y miembro del consejo de administración de varias empresas inmobiliarias en América Latina. Es miembro activo de YPO. Cuenta con maestrías en Ingeniería y Administración de Empresas de la Universidad de Stanford.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Patrimonial

Años de experiencia 30

Años sirviendo a la organización 10

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 3

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero Simón Galante Zaga

Experiencia en Riesgos No

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Vicepresidente y Socio Fundador de IQOM Inteligencia Comercial. Desde febrero de 2007 es Presidente Ejecutivo del Consejo Mexicano de la Industria de Productos de Consumo, A.C. (CONMEXICO), asociación que agrupa a 44 de las empresas más importantes de bienes de consumo de alta rotación. Ha ocupado diferentes cargos públicos, incluidos, entre otros, Subjefe de la Negociación del Tratado de Libre Comercio entre México y EE.UU., Embajador de México ante la Unión Europea, Jefe Negociador para el Acuerdo de Libre Comercio entre México y la Unión Europea y Economista del Comité de Asesores Económicos de la Presidencia de México. También ha sido consejero independiente en el Consejo de Administración de PEMEX Exploración y Producción, y en tal capacidad fungió como Presidente de su Comité de Adquisiciones, Arrendamientos, Obras y Servicios. Es socio fundador de IQOM Inteligencia Comercial, empresa dedicada a brindar asesoría en comercial internacional y competitividad a gobiernos, organizaciones multilaterales y sector privado. Es miembro del consejo de asesores de diversas empresas, asociaciones civiles e instituciones públicas. En 2014 recibió la presea Carrera al Universo, la mayor distinción que la Sociedad de Alumnos del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) da a uno de sus miembros. Es Doctor en Economía por la Universidad de Yale
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	25
Años sirviendo a la organización	10
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1
Nombre del consejero	Jaime Zabłudowsky Kuper
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Pablo de la Peza Berrios: Colaboró en el Banco Banamex de 1976 a 2013 donde ocupó

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	<p>diversas posiciones tanto en México como en el extranjero: Director de la Tesorería Internacional, Director General de California Commerce Bank, Director de Planeación Financiera de Banamex, Director General de Seguros Banamex y de AFORE Banamex, Director Corporativo con Responsabilidad de Planeación Estratégica y Desarrollo Corporativo para México y los negocios de Citi en América Latina. Director Corporativo con responsabilidad sobre los negocios de Asset Management de Banamex (Afore, Seguros, Pensiones, Impulsora de Fondos de Inversión y Fiduciario). Ha sido miembro de Consejos de Administración de varias sociedades de inversión administradas por Banamex y Presidente de los Consejos de Seguros, Afore e Impulsora de Fondos Banamex. En 2013 se jubiló de Banamex, aunque sigue participando en el Consejo de Administración y Comités de varias de las empresas del Grupo Financiero. Es miembro independiente del Comité Técnico y los comités de inversiones de algunas entidades listadas en la Bolsa Mexicana de Valores. Es miembro del comité de inversiones de una fundación de gran tamaño. También es Mentor en Endeavor. Es Ingeniero Industrial por la Universidad Iberoamericana.</p>
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	10
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Adolfo Benjamín Fastlicht Kurian
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	<p>CEO de Icon Group, una empresa mexicana de desarrollo inmobiliario. Fue co-fundador y Co-CEO de Grupo Cinemex, hoy la segunda cadena de exhibición cinematográfica del país. Actualmente es CEO de The Lot Premium Cinemas en la Jolla, California. Se ha desempeñado como Presidente de la Asociación de Desarrolladores Inmobiliarios (ADI), la principal Asociación de la industria de bienes raíces en México, y participa en los</p>

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	consejos de diversas instituciones educativas. Cuenta con un B.S. en Administración Hotelera por la Universidad de Boston (1989) y un MBA de la Universidad de Harvard (1993)
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	10
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Mayer Zaga Bucay
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es el CFO de Grupo Industrial Miro, una empresa fabricante de textiles y ropa, así como un agente de importación y exportación para marcas como Nike, Adidas y Victoria's Secret, entre otros, empleando a alrededor de 2,000 personas. Fue co-fundador en 1983 de la galardonada compañía de ropa Ocean Pacific, abriendo cerca de 50 tiendas en todo el país y suministró a tiendas departamentales altamente reconocidas en México. Actualmente es inversionista en varios proyectos de bienes raíces, así como socio en Grupo GDI
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	10
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la	3

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

organización

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero Felipe de Yturbe Bernal

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 35

Biografía Fue Director General de la Casa de Bolsa de Grupo Financiero Scotiabank Inverlat, así como Director General Adjunto de Banca de Corporativa, Banca de Inversión y Mercados, Banca de Empresas, Tesorería y Fiduciario de esa misma institución. Fue Gerente General de Deutsche Bank México y Gerente General de Banco Mexicano. Ha sido socio de Yturbe, Laborde y Asociados, una firma especializada en la gestión de inversiones. Colaboró 12 años en el Banco Nacional de México, donde ocupó varios cargos, incluyendo, entre otros, Director General Adjunto de Banca Corporativa, Banca de Inversión y División Fiduciaria. También ocupó los cargos de Tesorero y Director Financiero de Cementos Anáhuac y fue Vicepresidente de The First National Bank of Chicago en la Oficina de Representación en la Ciudad de México. Cuenta con una maestría en Administración de Empresas por la Universidad de Harvard.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 30

Años sirviendo a la organización 10

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 3

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 0

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	11	7	11
Consejeros Independientes	5	5	5
Consejeros Patrimoniales	3	7	3
Consejeros relacionados con la Administración	3	10	3



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

Si

47.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el máximo número de años que un consejero tiene permitido permanecer en el Comité

Después de 3 años

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- Clientes

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Comunidad/Público
- ✗ Contratistas
- ✓ Empleados
- ✓ Inversionistas/Accionistas
- ✓ Reguladores/Gobierno
- ✓ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✓ Proveedores
- ✗ Otros (especifique)

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

A través del informe anual se exponen aquellos casos de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones.

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

Si

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

Históricamente, no ha habido situaciones en donde haya incidencias.

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Existe en Comité ASG en donde se evalúan aquellos riesgos o controversias ASG.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Terremotos, huracanes, tormentas, sequías, olas de calor, laderas

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

En caso de que haya incidencias se debe de comunicar tanto al Comité de Sustentabilidad como al Comité Técnico.

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Todos los inmuebles tienen un seguro de daños o desastres.

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- Corrupción y sobornos al interior de la organización
- Cambios regulatorios
- Riesgos reputacionales
- Prácticas anticompetitivas
- Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Un consejero legal externo apoya a la comunicación y mitigación de dichos riesgos, así como un plan de mitigación interno.



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Menos de 10%
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

Históricamente no ha habido casos.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

FibraHotel busca siempre estar bajo lo estipulado bajo la regulación federal, estatal y municipal, por lo que busca diferentes certificaciones gubernamentales (SEMARNAT) y realiza auditorías externas.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Una búsqueda de antecedentes

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

En caso de adquirir más del 9% de los CBFIs en circulación se requiere autorización del Comité Técnico

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

Página **72** de **73**

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

0

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No

La Bolsa Sostenible
de México